

....., dnia.....

.....
Pieczęć pracodawcy

WNIOSEK o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

na zasadach określonych w art. 69a i art. 69b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2024r., poz. 475 z późn. zm.) oraz Rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (tekst jednolity: Dz. U. z 2018r., poz. 117) dla :

Czy ubiega/ją się Pan/i/Państwo o wsparcie w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą o której mowa w art. 2 pkt. 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (jednolity tekst: Dz. U. z 2023r., poz. 702 z późn. zm.) – (**właściwe zaznaczyć):**

- ☐ **TAK**
- ☐ **NIE**

W przypadku zaznaczenia odpowiedzi **TAK** Oświadczam, że **spełniam/ nie spełniam (niepotrzebne skreślić)** warunki rozporządzenia Komisji (UE) Nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023r. w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz.U.UE.L.2023.2831 z 15.12.2023r.)

Informacja:

- *Przed wypełnieniem Wniosku należy zapoznać się z Zasadami finansowania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w 2025r.*
- *Wniosek i wszystkie składane Oświadczenia należy wypełnić w tym samym dniu.*
- *Wniosek należy wypełnić czytelnie w języku polskim – komputerowo, maszynowo lub wyraźnym (np. drukowanym) pismem*
- *Na wszystkie zawarte we Wniosku pytania należy udzielić starannej, precyzyjnej odpowiedzi (w przypadku, gdy którykolwiek punkt wniosku nie dotyczy wnioskodawcy należy wpisać „nie dotyczy”). Będą one podstawą do jego oceny*
- *Nie należy modyfikować i usuwać elementów wniosku z wyjątkiem miejsc gdzie jest to wyraźnie dopuszczone.*
- *Wniosek musi być podpisany przez osobę/y do tego upoważnioną/e.*
- *Zwracamy uwagę, że organizatorzy kształcenia „pomagają” przy wypełnianiu wniosku, bądź też wypełniają go w całości. To nie tylko generuje wiele błędów w podstawowych danych Pracodawcy, ale również powoduje, iż np. uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia jest identyczne w przypadku kilku wniosków złożonych przez różnych pracodawców, którzy zamierzają realizować kształcenie u tego samego organizatora kształcenia. A zatem w sytuacji, kiedy do Urzędu wpłynie kilka wniosków z identycznymi uzasadnieniami w części opisowej konieczne będzie skorygowanie informacji w tym zakresie, co wydłuży czas rozpatrywania wniosku.*

CZĘŚĆ I - DANE PRACODAWCY

1. Pełna nazwa Pracodawcy	
2. Adres siedziby pracodawcy	
3. Miejsce (adres) prowadzenia działalności na terenie działania Urzędu	
4. Adres do korespondencji	
5. Telefon / FAX	

Mały przedsiębiorca - przedsiębiorca, który w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych zatrudniał średniorocznie mniej niż 50 pracowników oraz osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 10 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 10 milionów euro

Średni przedsiębiorca - przedsiębiorca, który w co najmniej jednym z dwóch ostatnich lat obrotowych zatrudniał średniorocznie mniej niż 250 pracowników oraz osiągnął roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 50 milionów euro, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych 43 milionów euro

II. INFORMACJE DOTYCZĄCE DZIAŁAŃ DO SFINANSOWANIA Z UDZIAŁEM KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO:

1. Informacje o planowanych do realizacji działaniach:

PRIORYTETY WYDATKOWANIA ŚRODKÓW KFS W 2025r.:

- (1) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.
- (2) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- (3) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.
- (4) Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
- (5) Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.
- (6) Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
- (7) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
- (8) Rozwój umiejętności cyfrowych.
- (9) Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną

Wyszczególnienie		Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2025 roku								
		Priorytet (1)*	Priorytet (2)	Priorytet (3)	Priorytet (4)	Priorytet (5)	Priorytet (6)	Priorytet (7)	Priorytet (8)	Priorytet (9)
		Liczba osób	Liczba osób	Liczba osób	Liczba osób	Liczba osób	Liczba osób	Liczba osób	Liczba osób	Liczba osób
WEDŁUG RODZAJÓW DZIAŁAŃ	Określenie potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS									
	Kursy									
	Studia podyplomowe									
	Egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych									
	Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu									

	Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem									
	Ogółem									

*(1) Pracodawca wnioskujący o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych na terenie innego powiatu lub województwa niż siedziba powiatowego urzędu pracy, w którym składany jest wniosek o dofinansowanie powinien wykazać, że zawód jest deficytowy (przewidywane jest zapotrzebowanie) dla miejsc wykonywania pracy.

Uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego, przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy oraz obowiązujących priorytetów wydatkowania środków KFS:

- a) uzasadnienie celowości kształcenia przy uwzględnieniu obecnych i przyszłych potrzeb pracodawcy:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

- b) zgodności planowanych działań z określonymi na 2025r. przez MRPiPS z priorytetami wydatkowania środków KFS (wypełnić zgodnie z wybranym priorytetem)

- **Priorytet 1** - *Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie(w uzasadnieniu podać konkretny zawód deficytowy wskazany w „Barometrze zawodów 2025” dla powiatu tarnobrzeskiego i województwa podkarpackiego)*

.....

.....

.....

.....

.....

.....

- **Priorytet 2** - *Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy*

.....

.....

.....

-
-
-
- **Priorytet 3** – *Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.*
-
-
-
-
-

- **Priorytet 4** - *Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.*
-
-
-
-
-

- **Priorytet 5** - *Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.*
-
-
-
-
-

- **Priorytet 6** - *Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.*
-
-
-
-

-
-
-
- **Priorytet 7** - *Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.*
-
-
-
-
-

- **Priorytet 8** - *Rozwój umiejętności cyfrowych.*
-
-
-
-
-
-
-
-

- **Priorytet 9** - *Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną*
-
-
-
-
-
-
-

Dane dotyczące ogólnej liczby uczestników przewidzianych do objęcia działaniami współfinansowanymi ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Wyszczególnienie		Pracodawca		Liczba pracowników objętych wsparciem	
		Ogółem	W tym kobiety	Ogółem	W tym kobiety
Według rodzajów wsparcia	Określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego				
	Kursy				
	Studia podyplomowe				
	Egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych				
	Badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,				
	Ubezpieczenie NNW w związku z podjętym kształceniem				
Według wykształcenia	Gimnazjalne i poniżej				
	Zasadnicze zawodowe				
	Średnie ogólnokształcące				
	Policealne i średnie zawodowe				
	Wyższe				
Uczestnicy według wieku	15 – 24 lat				
	25-34 lat				
	35-44 lat				
	45 lat i więcej				

2. Całkowita wysokość wydatków NETTO, która będzie poniesiona na działania związane z kształceniem ustawicznym (wymienionych w art. 69a ust. 2 pkt. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy) .

Całkowita wartość planowanych działań związanych z kształceniem ustawicznym w złotych (NETTO) *:	zł.
SŁOWNIE:		
Wysokość wnioskowanych środków KFS w złotych*:	zł.
SŁOWNIE:		
Wysokość wkładu własnego wnoszonego przez pracodawcę w złotych*:	zł.
SŁOWNIE:		

* bez kosztów związanych z przejazdem, zakwaterowaniem i wyżywieniem.

Szczegółowe informacje o planowanych działaniach

UWAGA! W przypadku wnioskowania o więcej niż jedno działanie - należy poniższą informację wypełnić dla każdego działania osobno

1. Rodzaj działania (**zaznaczyć właściwe**):

- ☐ określenie potrzeb pracodawcy
☐ egzamin

- ☐ kurs
☐ badania lekarskie i/lub psychologiczne

- ☐ studia podyplomowe
☐ ubezpieczenie NNW

2. Nazwa: kursu / studiów podyplomowych / egzaminu /zakresu badań/ zakresu ubezpieczenia/zakresu diagnozy potrzeb szkoleniowych

3. Kod zawodu w obszarze którego realizowane jest kształcenie ustawiczne (według KZiS)

4. Liczba uczestników:

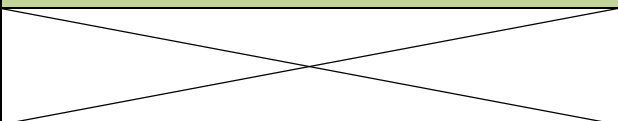
5. Termin realizacji działania (DZ/M/R / DZ/M/R):

od do

PORÓWNANIE OFERT PODOBNYCH USŁUG KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO OFEROWANYCH NA RYNKU (O ILE SĄ DOSTĘPNE).

WAŻNE - OFERTA PODOBNA TO OFERTA, KTÓREJ LICZBA GODZIN NIE ODBIEGA O WIĘCEJ / MNIEJ NIŻ 20% OD LICZBY GODZIN OFERTY WYBRANEJ.

Oświadczam, że dokonałem/am rozeznania rynku w/w usług w przedmiotowym zakresie. Racjonalność wydatkowania środków KFS potwierdzam pozyskanymi ofertami (opisanymi w tabeli), które zobowiązuję się udostępnić na każde żądanie urzędu oraz przechowywać przez okres wynikający z umowy.

		OFERTA I (oferta wybrana przez pracodawcę)	OFERTA II	OFERTA III
6.	Nazwa, adres i NIP realizatora usługi			
7.	Cena netto usługi kształcenia ustawicznego na 1 uczestnika			
8.	Liczba godzin na 1 uczestnika (dotyczy kursów i studiów podyplomowych)			
9.	Posiadane przez wybranego realizatora certyfikaty jakości (wymienić aktualne):			

10.	Tryb realizacji kształcenia ustawicznego (zaznaczyć właściwe)		<input type="checkbox"/> stacjonarnie <input type="checkbox"/> e-learning	<input type="checkbox"/> stacjonarnie <input type="checkbox"/> e-learning	<input type="checkbox"/> stacjonarnie <input type="checkbox"/> e-learning
11.	Dokument na podstawie którego prowadzone jest kształcenie ustawiczne (w przypadku, gdy informacja ta jest dostępna w publicznych rejestrach elektronicznych należy podać nazwę rejestru np. KRS, CEIDG, RIS)				
12.	UZASADNIENIE WYBORU REALIZATORA USŁUGI KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO FINANSOWANEJ ZE ŚRODKÓW KFS (w przypadku braku dostępności podobnych usług oferowanych na rynku lub mniejszej ilości realizatorów kształcenia ustawicznego należy wskazać z czego wynika ww. brak)				
13.	Liczba uczestników	Należność przysługująca wybranemu organizatorowi kształcenia NETTO (liczona jako liczba uczestników x cena jednostkowa)	Wnioskowana wysokość środków z KFS w zł (wysokość dofinansowania wynosi 100% lub 80% z pozycji 2)	Wysokość wkładu własnego wnoszonego przez pracodawcę w zł (2-3)	
	1	2	3	4	
OPIS DZIAŁAŃ STANOWIĄCYCH DIAGNOZĘ ZAPOTRZEBOWANIA PRACODAWCY NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE WYPEŁNIĆ <u>WYŁĄCZNIE</u> W PRZYPADKU UBIEGANIA SIĘ O SFINANSOWANIE BADANIA POTRZEB PRACODAWCY W ZAKRESIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO (W ZAWIĄZKU Z UBIEGANIEM SIĘ O SFINANSOWANIE TEGO KSZTAŁCENIA ZE ŚRODKÓW KFS)					
Do Wniosku należy dołączyć podpisany przez wybranego realizatora kształcenia formularz oferty nr I odpowiednio na druku: 3a, 3b, 4, 6 lub 7 oraz dodatkowo:					
1. wzór/y dokumentu/ów potwierdzającego/cych ukończenie kształcenia w przypadku, gdy nie wynika/ją on/e z przepisów powszechnie obowiązujących (dotyczy kursów i egzaminów); 2. kserokopię posiadanych przez organizatora kształcenia certyfikatów jakości aktualnych na dzień składania Wniosku.					

3. Szczegółowe informacje dotyczące realizacji działań kształcenia ustawicznego **UWAGA! Należy sporządzić odrębnie, w odniesieniu do każdego pracownika/pracodawcy**

Osoba nr 1 (zaznaczyć właściwe) ☐ pracownik ☐ pracodawca

Dane dotyczące pracownika/pracodawcy planowanego do objęcia wsparciem

Zajmowane stanowisko w przypadku pracownika	Zakres wykonywanych zadań	Miejsce wykonywania pracy (miejscowość / powiat / województwo)	Rodzaj zawartej z pracownikiem umowy i okres jej obowiązywania (zaznaczyć właściwe)	Wymiar czasu pracy w przypadku pracownika	Priorytet wydatkowania środków KFS (wpisać numer) ¹	Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osoby / plany dotyczące rozwoju prowadzonej działalności w przypadku, gdy kształceniem objęty jest pracodawca ²
			1. Umowa: <input type="checkbox"/> o pracę <input type="checkbox"/> powołania <input type="checkbox"/> wyboru <input type="checkbox"/> mianowania <input type="checkbox"/> spółdzielcza umowa o pracę 2. umowa zawarta na czas: <input type="checkbox"/> nieokreślony <input type="checkbox"/> określony do dnia:	<input type="checkbox"/> 1/1 <input type="checkbox"/> 3/4 <input type="checkbox"/> 1/2 <input type="checkbox"/> inny, jaki		

Szczegółowe informacje dotyczące planowanych dla pracownika/pracodawcy działań z udziałem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Rodzaj działania/ń i jego/ich pełna nazwa lub zakres (wpisać wszystkie działania przewidziane dla osoby)	Termin realizacji (data od... - do..) poszczególnych działań	Koszt kształcenia NETTO na uczestnika do sfinansowania z KFS w zł. (odpowiednio 80% lub 100% kosztu) ⁵	Forma kształcenia	<u>Uzasadnienie potrzeby kształcenia ustawicznego pracownika / pracodawcy</u> ³
1				
2				

Osoba nr 2 (zaznaczyć właściwe) ☐ pracownik ☐ pracodawca

Dane dotyczące pracownika/pracodawcy planowanego do objęcia wsparciem

Zajmowane stanowisko w przypadku pracownika	Zakres wykonywanych zadań	Miejsce wykonywania pracy (miejscowość / powiat / województwo)	Rodzaj zawartej z pracownikiem umowy i okres jej obowiązywania (zaznaczyć właściwe)	Wymiar czasu pracy w przypadku pracownika	Priorytet wydatkowania środków KFS (wpisać numer) ¹	Plany dotyczące dalszego zatrudnienia osoby / plany dotyczące rozwoju prowadzonej działalności w przypadku, gdy kształceniem objęty jest pracodawca ²
			1. Umowa: <input type="checkbox"/> o pracę <input type="checkbox"/> powołania <input type="checkbox"/> wyboru <input type="checkbox"/> mianowania <input type="checkbox"/> spółdzielcza umowa o pracę 2. umowa zawarta na czas: <input type="checkbox"/> nieokreślony <input type="checkbox"/> określony do dnia:	<input type="checkbox"/> 1/1 <input type="checkbox"/> 3/4 <input type="checkbox"/> 1/2 <input type="checkbox"/> inny, jaki		

Szczegółowe informacje dotyczące planowanych dla pracownika/pracodawcy działań z udziałem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Rodzaj działania/ń i jego/ich pełna nazwa lub zakres (wpisać wszystkie działania przewidziane dla osoby)		Termin realizacji (data od... - do..)	Koszt kształcenia NETTO na uczestnika do sfinansowania z KFS w zł. (odpowiednio 80% lub 100% kosztu) ³	Forma kształcenia	<u>Uzasadnienie potrzeby kształcenia ustawicznego pracownika / pracodawcy</u> ⁴
1					
2					

Legenda do w/w tabeli:

1. **Należy wpisać właściwy numer priorytetu wydatkowania środków z KFS:**

- 1) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie lub w województwie.
- 2) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- 3) Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 roku.
- 4) Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
- 5) Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.
- 6) Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
- 7) Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
- 8) Rozwój umiejętności cyfrowych.
- 9) Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną

2. Np. utrzymania zatrudnienia, przedłużenia zatrudnienia (ze wskazaniem okresu na który zostanie przedłużona umowa), awansu zawodowego, rozszerzenia obowiązków zawodowych, przesunięcia na inne stanowisko pracy lub inne istotne dla pracodawcy) / **w przypadku gdy kształceniem będzie objęty pracodawca** (plany dotyczące rozwoju firmy oraz zatrudnienia nowych pracowników etc.)

3. Łączny koszt kształcenia ustawicznego ze środków KFS na jednego uczestnika w danym roku kalendarzowym nie może przekroczyć 300% przeciętnego wynagrodzenia. Zgodnie z art. 2 ust. 1 pkt. 28 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przeciętne wynagrodzenie oznacza wynagrodzenie w poprzednim kwartale, od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym RP „Monitor Polski” na podstawie art. 20 pkt. 2 ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych.

4. **W uzasadnieniu należy w szczególności wskazać:** jakie kompetencje nabydzie uczestnik kształcenia, jaki wpływ udzielone wsparcie będzie miało na funkcjonowanie firmy, utrzymanie miejsca pracy, jaki istnieje związek pomiędzy planowanym/mi działaniem/mi, wykonywaną przez pracownika /pracodawcę pracą/branżą w jakiej jest zatrudniony/jaką prowadzi.

Oświadczenia Pracodawcy (niepotrzebne skreślić)

1. **Jestem / nie jestem** pracodawcą w rozumieniu art.3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy.
2. Oświadczam, że **ubiegam się / nie ubiegam się** o środki na kształcenie wskazane we wniosku w innym urzędzie pracy.
3. Wśród osób wskazanych do objęcia wsparciem **jest / nie ma** Prezes / Wiceprezes Spółki z o.o., który jest jedynym lub większościowym udziałowcem.
4. Oświadczam, że z realizatorem(ami) kształcenia ustawicznego **jestem / nie jestem** powiązany osobowo lub kapitałowo. Przez powiązania kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między Zamawiającym lub osobami upoważnionymi do zaciągania zobowiązań w imieniu Zamawiającego lub osobami wykonującymi w imieniu Zamawiającego czynności związane z przygotowaniem i przeprowadzeniem procedury wyboru wykonawcy a wykonawcą, polegające w szczególności na:
 - a) uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej;
 - b) posiadaniu co najmniej 10 % udziałów lub akcji;
 - c) pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika;
 - d) pozostawaniu w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.
5. **Zalegam / nie zalegam** na dzień złożenia wniosku z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom oraz opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz innych danin publicznych.

W przypadku zaznaczenia odpowiedzi „**zalegam**” proszę o zaznaczenie, czy **jest / nie jest** zawarta ugoda z wierzycielem określająca warunki spłaty zadłużenia (stosowną ugodę należy przedłożyć na żądanie Urzędu).

6. W okresie do 365 dni przed dniem złożenia wniosku **zostałem / nie zostałem** skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych, jak również **jestem / nie jestem** objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.
7. **Oświadczam**, że kształcenie ustawiczne wskazane we wniosku nie jest obowiązkowe dla pracodawcy i wszystkich pracowników oraz jego zorganizowanie nie wynika obligatoryjnie dla pracodawcy z przepisów prawa.
8. **Oświadczam**, że osoby planowane do przeszkolenia w ramach złożonego wniosku **nie są osobami współpracującymi przy prowadzeniu działalności gospodarczej**.
Za osobę współpracującą z osobami prowadzącymi pozarolniczą działalność, zgodnie z zapisem art. 8 ust. 11 ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U z 2024 poz. 497 z późn. zmian.) uważa się małżonka, dzieci własne, dzieci drugiego małżonka i dzieci przysposobione, rodziców, macochę i ojczyma oraz osoby przysposabiające, jeżeli pozostają z nimi we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracują przy prowadzeniu tej działalności lub wykonywaniu umowy agencyjnej lub umowy zlecenia; nie dotyczy to osób, z którymi została zawarta umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego. Jednocześnie jeżeli pracownik spełnia kryteria określone dla osób współpracujących, o których mowa powyżej dla celów ubezpieczeń społecznych jest traktowany jako osoba współpracująca.
9. Zobowiązuję się do niezwłocznego powiadomienia Urzędu jeżeli w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia podpisania umowy z Powiatowym Urzędem Pracy w Tarnobrzegu zmianie ulegnie stan prawny lub faktyczny wskazany w dniu złożenia wniosku.
10. Zobowiązuję się do przekazania jednostce świadczącej usługę kształcenia ustawicznego w formie kursu informacji o prawie monitorowania przez Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu realizacji kształcenia w miejscu jego odbywania, a w szczególności badania dokumentów i danych niezbędnych do sprawowania nadzoru, żądania od pracowników realizujących usługę kształcenia udzielania informacji w formie ustnej lub pisemnej a także wykonywania niezbędnych odpisów, wyciągów z dokumentów lub kserokopii.

Oświadczam(am) jednocześnie, że (niepotrzebne skreślić):

Zapoznałem/am się z Zasadami finansowania ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w Powiatowym Urzędzie Pracy w Tarnobrzegu w 2025r.

Wyrażam / nie wyrażam zgodę(y) na przesyłanie informacji drogą elektroniczną (w tym e-mail, sms), m.in. o realizowanych programach, terminach naboru wniosków dotyczących realizacji aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz o innych oferowanych usługach Urzędu skierowanych do pracodawców.

Przyjmuję do wiadomości, że Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu (lub upoważnionemu przez niego pracownikowi) przysługuje prawo do kontroli wiarygodności danych zawartych we wniosku, a w przypadku podania nieprawdziwych informacji Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Tarnobrzegu służy prawo odmowy udzielenia pomocy.

W szczególności zobowiązuję się do przedłożenia niezbędnych dokumentów oraz umożliwienia przeprowadzenia kontroli w miejscu prowadzonej działalności.

Świadomy(a) odpowiedzialności karnej za składanie nieprawdziwych danych oświadczam, że wszelkie informacje podane w niniejszym wniosku, złożone oświadczenia oraz przedłożone jako załączniki dokumenty są prawdziwe i zgodne ze stanem faktycznym na dzień złożenia wniosku.

Wiarygodność informacji podanych we wniosku i załączonych do niego dokumentach potwierdzam(my) własnoręcznym(mi) podpisem(mi).

.....
(pieczęć i podpis pracodawcy / osoby upoważnionej / właściciela / współnika)

Klauzula informacyjna.

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE zwanego dalej Rozporządzeniem, informuję, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Tarnobrzegu z siedzibą ul. 1 Maja 3, 39-400 Tarnobrzeg reprezentowany przez Dyrektora Urzędu.
2. Może Pani/Pan skontaktować się z inspektorem ochrony danych poprzez e-mail iod@puptarnobrzeg.idsl.pl lub pisemnie - na adres Administratora.
3. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji zadań ustawowych, określonych w przepisach z zakresu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ustaw nakładających inne zadania, obowiązki i prawa, przepisów wykonawczych do tych ustaw lub w celu zawarcia i wykonania umowy.
4. Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych mogą być podmioty świadczące usługę hostingu poczty elektronicznej, serwisu oprogramowania oraz inne podmioty na podstawie przepisów prawa.
5. Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.
6. Pani/Pana dane będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celów, określonych w pkt. 3, jednak nie krócej niż do momentu wygaśnięcia obowiązku przechowywania wynikającego z przepisów prawa.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo do ich sprostowania. Ma Pani/Pan również prawo do usunięcia danych, do ich przenoszenia oraz prawo wniesienia sprzeciwu (jeżeli podstawą do ich przetwarzania nie jest obowiązek prawny) a także prawo do ograniczenia przetwarzania, przy czym przepisy odrębne mogą wyłączyć możliwość skorzystania z tego prawa.
8. Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych dotyczących Pani/Pana narusza przepisy Rozporządzenia.
9. Pani/Pana dane nie będą poddane zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.
10. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne, jednak niezbędne w zakresie określonym przepisami prawa lub dla celu zawarcia i wykonania umowy. Niepodanie danych osobowych będzie skutkowało pozostawieniem sprawy bez rozpatrzenia.

ZAŁĄCZNIKI :

1. Oświadczenie o pomocy de minimis - **Załącznik nr 1** do Wniosku (w przypadku pracodawców ubiegających się o wsparcie w związku z prowadzoną działalnością gospodarczą o której mowa w art. 2 pkt. 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r.o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej)
2. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis (w przypadku pracodawców będących beneficjentami pomocy de minimis) tj:
 - załącznik do Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis (Dz. U. z 2024 r. poz. 40 w przypadku gdy pracodawca ubiega się o pomoc de minimis w sektorze innym niż rolnictwo i rybołówstwo) – **Załącznik nr 2a** do Wniosku **lub**
 - załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2010r. w sprawie informacji składanych przez podmioty ubiegające się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie (Dz. U. nr 121, poz. 810) w przypadku gdy podmiot ubiega się o pomoc de minimis w sektorze rolnictwa lub rybołówstwa - **Załącznik nr 2b** do Wniosku
3. Program kształcenia ustawicznego:
 - Załącznik 3a** do Wniosku – Kurs / szkolenie (w przypadku korzystania z tej formy wsparcia)
 - Załącznik 3b** do Wniosku - Studia podyplomowe (w przypadku korzystania z tej formy wsparcia)
4. Zakres egzaminu – **Załącznik nr 4** do Wniosku (w przypadku korzystania z tej formy wsparcia)
5. Harmonogram płatności – **Załącznik nr 5** do Wniosku
6. Zaświadczenie instytucji przeprowadzającej badania - **Załącznik 6** do Wniosku(w przypadku korzystania z tej formy wsparcia)
7. Zaświadczenie ubezpieczyciela - **Załącznik 7** do Wniosku (w przypadku korzystania z tej formy wsparcia)
8. Oświadczenie Podmiotu Sektora Publicznego - **Załącznik nr 8** do Wniosku (o ile dotyczy)
9. Oświadczenie podmiotu ubiegającego się o wsparcie w związku z weryfikacją wystąpienia okoliczności i podstaw do zakazu udostępnienia funduszy, środków finansowych lub zasobów gospodarczych oraz udzielenia wsparcia w związku z agresją Rosji wobec Ukrainy – **Załącznik nr 9** do Wniosku (**Obowiązkowy dla wszystkich pracodawców**)

10. Wzór/y dokumentu/ów potwierdzającego/ych kompetencje nabyte przez uczestników, wystawionego/ych przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika/ją on/e z przepisów powszechnie obowiązujących.
11. Kserokopię aktualnego dokumentu poświadczającego formę prawną istnienia jednostki:
- umowa spółki cywilnej z wszystkimi aneksami/uchwałami;
 - kserokopię dokumentu potwierdzającego utworzenie jednostki np. akt założycielski, statut, uchwała o utworzeniu, itp., nie dotyczy podmiotów ujawnionych w Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG) oraz Krajowym Rejestrze Sądowym.

W przypadku braku wpisu o prowadzonej działalności gospodarczej na terenie Miasta Tarnobrzeg lub powiatu tarnobrzskiego w rejestrze CEIDG lub KRS pracodawca ma obowiązek dołączyć do wniosku kopię dokumentu potwierdzającą prawo do lokalu będącego miejscem wykonywania działalności na terenie Miasta Tarnobrzeg lub powiatu tarnobrzskiego (np. umowy najmu, dzierżawy, użyczenia).

12. W przypadku Wnioskodawców będących rolnikami lub prowadzącymi działę specjalne produkcji rolnej należy dołączyć odpowiednio:
- a) Kserokopię dokumentu potwierdzającego posiadanie gospodarstwa rolnego, w rozumieniu przepisów o podatku rolnym, np. zaświadczenie ARiMR o nadanym numerze identyfikacyjnym w ramach „Krajowego systemu ewidencji producentów, ewidencji gospodarstw rolnych oraz ewidencji wniosków o płatność” lub decyzja Urzędu Gminy w/s wymiaru podatku rolnego.
 - b) Kserokopię dokumentu potwierdzającego prowadzenie działu specjalnego produkcji rolnej, w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych lub przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych, np. decyzja urzędu skarbowego ustalającą wysokość zaliczek na podatek z działów specjalnych produkcji rolnej, deklaracja do wymiaru zaliczek podatku dochodowego od dochodów z działów specjalnych produkcji rolnej PIT-6.
13. Kserokopie dokumentów potwierdzających upoważnienie do reprezentacji i podpisania umowy osoby wskazanej we wniosku, np. pełnomocnictwo, powołanie, mianowanie (jeżeli nie wynika z dokumentu potwierdzającego formę prawną istnienia Wnioskodawcy)

Kserokopie przedkładanych do Wniosku dokumentów winny być potwierdzone za zgodność z oryginałem.